

19

Giovedì

Dicembre

9,30 - 12,30



A.N.D.O.C.
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
DOTTORI COMMERCIALISTI

WEBINAR

PREVIDENZA E DEONTOLOGIA

[HTTPS://US06WEB.ZOOM.US/WEBINAR/REGISTER/WN_7AGA25ENRCGFGJ1QEH6XYW](https://us06web.zoom.us/webinar/register/wn_7aga25enrcgfgj1qeh6xyw)

Saluti

Eraldo TURI

Angela LABATTAGLIA

Maria Pia NUCERA

Presidente ODCEC di Napoli

Vice Presidente ODCEC di Napoli

Presidente A.D.C.

Moderazione

Mario MICHELINO

Presidente A.N.Do.C.

Interventi

Riccardo LOSI Docente Revisione e Deontologia Università Luiss Guido Carli Roma
La deontologia professionale nei rapporti tra colleghi e con le istituzioni

Carlo FIORENTINO *Delegato CDC Napoli*

Il regime delle incompatibilità professionali

Luigi SCOGNAMIGLIO Delegato CNPR Napoli

Le misure previdenziali a favore dell'adeguatezza delle prestazioni

Luca QUER *Delegato CDC Torino*

Le convenzioni CDC a favore degli iscritti

Renato POLISE Delegato CNPR Napoli

Le misure assistenziali e assicurazione sanitaria

Mauro GRIMANI Delegato CDC Roma, coordinatore commissione previdenza Adc

Bandi a favore della Professione

Conclusioni

Katuschia PANI Segretario A.N.Do.C. Accademia della Sardegna



LA PARTECIPAZIONE AL CORSO ATTRIBUIRÀ FINO A N. 3 CREDITI FORMATIVI SPECIALI COMMISURATI ALLE EFFETTIVE ORE DI PARTECIPAZIONE VALIDI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA OBBLIGATORIA DEL COMMERCIALISTA. SI COMUNICA CHE LE RILEVAZIONI DELLE PRESENZE SARANNO EFFETTUATE DIRETTAMENTE DALLA PIATTAFORMA. IL WEBINAR AVRÀ UNA DURATA INDICATIVA DI TRE ORE; PER EVENTUALI PROBLEMI TECNICI DI COLLEGAMENTO E FRUIZIONE CONTATTARE L'INDIRIZZO EMAIL INFO@ANDOC.INFO - CELL. 335. 5457743. LA PIATTAFORMA UTILIZZATA SARÀ QUELLA DI ZOOM E L'ACCESSO CONSENTITO A PARTIRE DALLE ORE 9,20.

AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 NONCHÉ DEL D. LGS. N. 196/2003 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI, L'EVENUTO POTREBBE ESSERE OGGETTO DI VIDEOREGISTRAZIONE. IN CASO DI ADESIONE ALLA INIZIATIVA, LA PARTECIPAZIONE SARÀ RESA VISIBILE A TUTTI GLI UDITORI.

 Pointernet

 sistemi
NAPOLI

Mediass
INSURANCE NETWORK

Ranocchi
Napoli
Software per Professionisti e Aziende



ACCADEMIA
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
DI NAPOLI

ACCADEMIA DEI DOTTORI COMMERCIALISTI DI NAPOLI

SCHEDA SOCIO – DOMANDA DI ISCRIZIONE

Il sottoscritto _____, nato a _____ (____),
il ___/___/_____, c.f. _____ residente in _____,
via _____, n. _____, con studio in _____, via
_____, n. _____, tel. _____, fax _____, cell.
_____/_____, e-mail _____

chiede:

☐ di essere iscritto come socio all'*Accademia dei Dottori Commercialisti di NAPOLI* con sede in Via Benedetto Cariteo n.12, c.f. 95255790636;

dichiara

☐ di averne visionato lo statuto e il regolamento e, inoltre, di essere a conoscenza che l'Accademia aderisce all'ASSOCIAZIONE NAZIONALE DOTTORI COMMERCIALISTI (A.N.Do.C.) con sede in Roma;

☐ di essere Commercialista e di essere iscritto alla sezione "A" dell'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili dell'Ordine di Napoli al n. _____;

☐ di impegnarsi ad attuare iniziative a tutela del titolo di "Dottore Commercialista" e delle prerogative professionali ad esso associate.

Allega copia di un documento d'identità valido e copia del bonifico effettuato a favore dell'Associazione Accademia dei Dottori Commercialisti di Napoli Iban **IT74S071100340000000007575** per euro 50,00 (Cinquanta/00) quale **quota d'iscrizione 2025** (annuale).

Autorizza il trattamento dei miei dati personali presenti nella scheda di adesione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Napoli, _____

In Fede

La Deontologia Professionale nei rapporti tra Colleghi ed Istituzioni

19 dicembre 2024

Riccardo Losi

IL CODICE DEONTOLOGICO

(Albo, Elenco Speciale, STP, Tirocinanti)

approvato dal Consiglio Nazionale il 9 aprile 2008

1° aggiornamento: 1 novembre 2008

2° aggiornamento: 1 settembre 2010

3° aggiornamento: 1 marzo 2016

4° aggiornamento: 25 gennaio 2019

5° aggiornamento: 11 marzo 2021

è l'insieme dei valori, dei principi e dei doveri da osservare ed alle quali ispirarsi nell'esercizio della Professione a tutela dell'affidamento della collettività, dei clienti e dei terzi, della correttezza dei comportamenti nonché della qualità ed efficacia della prestazione.

Il comportamento, anche al di fuori dell'esercizio della professione, deve essere irreprensibile e consono al decoro e alla dignità della stessa.

DUE PRINCIPI CARDINE

AGIRE NELL'INTERESSE PUBBLICO

MANTENERE ALTA LA REPUTAZIONE

INTERESSE PUBBLICO (art. 5)

Il professionista ha il dovere e la responsabilità di agire nell'interesse pubblico (per l'imprenditore: il profitto)

Soltanto nel rispetto dell'interesse pubblico egli potrà soddisfare le necessità del proprio cliente.

In osservanza dell'interesse pubblico, il professionista che venga a conoscenza di violazioni del Codice da parte di colleghi ha il dovere di informare il **Consiglio di Disciplina**

agire nell'interesse pubblico in senso soggettivo,

avendo riguardo agli interessi legittimi dei clienti,

degli altri *stakeholder* (Stato, banche, lavoratori,

investitori, imprenditori, fornitori)

e di tutti coloro che fanno affidamento sulla nostra

obiettività ed integrità

agire nell'interesse pubblico in senso oggettivo,
tutelando l'interesse pubblico sotteso alle nostre
funzioni :

- affidabilità dei sindaci e dei revisori
- competenza e professionalità dei curatori/commissari
- etica e moralità dei fiscalisti
- ecc...

Principi fondamentali della professione:

- * Integrità, onestà, correttezza, senza discriminazioni
 - onestà materiale (non rubare, non accettare denaro...)
 - onestà intellettuale (non mentire o ingannare)
- * Obiettività: assenza di pregiudizi, conflitti di interesse o indebite pressioni di altri che possono influenzare il suo giudizio, non influenzabilità dalle aspettative del cliente (pareri/attestazioni)

* Competenza: mantenere elevata competenza (anche oltre l'obbligo FPC), capacità e qualità dello staff, no incarichi in assenza di competenza, organizzazione materiale e personale adeguata

* Diligenza: a prescindere dal valore e dalla natura dell'incarico

* Indipendenza: evitare cointeressenze economiche e conflitti di interesse (2 soci); libero da qualsiasi legame personale, professionale o economico che possa essere interpretato come suscettibile di influenzare integrità o obiettività

- * Incompatibilità: indicazioni del Consiglio Nazionale
- * Riservatezza: segreto professionale e privacy (dip.)
- * Trasparenza: linearità di atti e comportamenti
- * Credibilità: affidabilità e capacità di ispirare fiducia
- * Responsabilità: obbligo di rendere noti al cliente gli estremi della polizza e il relativo massimale; porsi in condizione di poter risarcire l'eventuale danno

Il Commercialista nella sua attività di assistenza alle imprese è tenuto a rispondere al cliente, all'erario e ai terzi secondo tre profili di responsabilità:

- responsabilità civile**
- responsabilità amministrativa**
- responsabilità penale**

L'articolo 3, comma 5 lettera e) del D.L. 138/2011, in attuazione della Legge di conversione 148/2011 sancisce:
"a tutela del cliente il professionista è tenuto a stipulare idonea assicurazione per i rischi derivanti dall'esercizio dell'attività professionale"

Obbligo anche per le società tra professionisti

La violazione di tale disposizione, oltre a produrre la sanzione prevista dal codice deontologico, produce illecito disciplinare ex art. 6 comma 2 DPR 137/2012

Obbligo del Professionista, per tutti gli incarichi assunti dal 15 agosto 2013 di:

1. munirsi di polizza rc professionale;

2. informare il cliente, nel mandato o nella dichiarazione di accettazione della nomina di sindaco: estremi di polizza, massimale ed eventuali variazioni successive

Art. 11 COMPORTAMENTO PROFESSIONALE

improntato alla cortesia, al rispetto e consono ai principi:

- dignità (meritevole del massimo rispetto)
- onore
- probità (onestà e rettitudine morale)
- decoro
- immagine della nostra categoria (sempre, anche quando non la si esercita)

ART. 15 COLLABORAZIONE TRA COLLEGHI

Lealtà

Rispetto

Cortesìa

Considerazione

Cordialità

Correttezza

Assistenza e solidarietà (salute, maternità, affido)

REGOLA DELLE 4 C:

Cortesìa, Cordialità, Correttezza e Considerazione

si manifestano attraverso:

- * puntualità**
- * tempestività**
- * sollecitudine nei rapporti con i colleghi**
- * riguardo al collega più anziano (guida e esempio)**

Astenersi dall'esprimere giudizi o dall'avviare azioni suscettibili di nuocere alla reputazione dei colleghi senza fondato motivo, e da iniziative o comportamenti tendenti ad acquisire in modo scorretto un cliente assistito da altro collega.

Non possono essere mossi addebiti di responsabilità disciplinare ai colleghi che avviano azioni risarcitorie contro altri colleghi, se i primi, sentite le giustificazioni dei secondi, destinatari dell'azione, hanno adeguatamente argomentato e documentato il rapporto di causalità tra la condotta e il danno che si vuole risarcito.

Art. 16

SUBENTRO AD UN COLLEGA SU RICHIESTA DEL CLIENTE

Prima di accettare l'incarico, il professionista deve:

1. accertarsi che il Cliente abbia informato il Collega e abbia manifestato formalmente il recesso; in difetto informarlo senza indugio
2. accertarsi che la sostituzione non sia dovuta per sottrarsi al rispetto della legge o al pagamento degli onorari del professionista
3. invitare il cliente a pagare tempestivamente il compenso, salvo che l'ammontare sia stato debitamente contestato
4. trasmettere senza indugio, e previo consenso del cliente, tutta la documentazione in suo possesso e adoperarsi affinché il subentro avvenga senza pregiudizio per il cliente

SUBENTRO AD UN COLLEGA

* in caso di decesso: agire con particolare diligenza
avendo riguardo agli interessi degli eredi, dei clienti e
dei collaboratori (se vi sono dubbi su compensi da
corrispondere agli eredi richiedere il parere all'Ordine)

in caso di sospensione o altro impedimento: cura la
gestione e si adopera per conservare le caratteristiche
dello Studio

ART. 17 e 18 ASSISTENZA CONGIUNTA

* stesso cliente: rapporti di cordiale collaborazione e colleganza (in caso di condotta gravemente scorretta obbligo di informare il Consiglio dell'Ordine)

* clienti diversi: rapporti corretti e leali; astenersi dal trattare direttamente con il cliente del collega e dall'esprimere apprezzamenti o giudizi critici sul collega

RAPPORTI CON I CLIENTI

Il cliente ha diritto di scegliere il suo professionista e di sostituirlo in qualsiasi momento.

Il professionista ha il diritto di scegliere i clienti nei confronti dei quali erogare le sue prestazioni professionali

Il cliente e il professionista possono liberamente:

- 1. limitare il diritto di recesso del cliente**
- 2. prevedere un indennizzo commisurato all'importanza dell'incarico e/o al compenso previsto per il completamento dell'incarico**

Divieto di acquisire clientela tramite agenzie/procacciatori e divieto di corrispondere compensi o omaggi in cambio di acquisizioni di clienti o incarichi professionali

ART. 21 ACCETTAZIONE DELL'INCARICO

Valutare preliminarmente se vi sia il sospetto coinvolgimento del cliente in attività illegali

Assicurare al cliente la specifica competenza richiesta e un'adeguata organizzazione dello studio

Informare il cliente dei rispettivi diritti e doveri e dargli notizia dell'esistenza del codice deontologico

ART. 23 RINUNCIA ALL'INCARICO

Nel caso sopravvengano circostanze o vincoli che possano influenzare la sua libertà di giudizio, condizionare il suo operato, come nel caso di mancato pagamento degli onorari

Il professionista deve avvertire tempestivamente il cliente

Qualora il cliente non provveda entro 60 giorni dalla ricezione della raccomandata o della pec a incaricare altro professionista, il professionista non è responsabile per la mancata successiva assistenza, pur essendo tenuto a informare la parte delle comunicazioni pervenute

ART. 23 RINUNCIA ALL'INCARICO

Il professionista è obbligato a restituire senza ritardo al cliente, previo rilascio di ricevuta, la documentazione dallo stesso ricevuta.

Il professionista può trattenere copia della documentazione, senza il consenso della parte, solo quando ciò sia necessario ai fini della documentabilità dei propri adempimenti e, per ottenere l'incasso del proprio compenso, ma non oltre l'avvenuto pagamento integrale.

ART. 24 COMPENSO PROFESSIONALE

commisurato all'importanza dell'incarico, alle conoscenze tecniche e all'impegno richiesti, alla difficoltà della prestazione, tenuto conto anche del risultato economico conseguito e dei vantaggi, anche non patrimoniali derivati al cliente.

La misura del compenso è pattuita per iscritto all'atto del conferimento dell'incarico professionale con preventivo di massima comprensivo di spese, oneri e contributi (mandato professionale facsimile del Consiglio Nazionale).

il compenso può essere in parte costituito da una componente variabile, anche in percentuale, commisurata al successo dell'incarico professionale

Il compenso non può essere manifestatamente sproporzionato all'attività svolta o da svolgere

Divieto di ritenere i documenti e gli atti ricevuti dal cliente a causa del mancato pagamento

ARTICOLO 25 – EQUO COMPENSO

APPROVATO DAL CONSIGLIO NAZIONALE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI NELLA SEDUTA DEL 21 MARZO 2024

- ✘ Nei rapporti regolati dalla legge 21 aprile 2023 n. 49 è fatto obbligo al professionista:
- ✘ di convenire con il cliente, in qualunque forma, un compenso per l'esercizio dell'attività professionale che sia giusto, equo e proporzionato alla prestazione professionale richiesta e determinato in applicazione dei parametri previsti dal decreto ministeriale di riferimento;
- ✘ che proponga al cliente convenzioni, contratti o altri accordi, da lui esclusivamente predisposti, aventi ad oggetto l'esercizio dell'attività professionale, di informare il cliente che è nulla la pattuizione di compensi che non siano giusti, equi e proporzionati alla prestazione professionale richiesta e che non siano determinati in applicazione dei parametri previsti dal decreto ministeriale di riferimento.
- ✘ 2. Al fine di valutare se il compenso pattuito sia giusto, equo e proporzionato deve tenersi conto, caso per caso: a) del valore e natura della pratica; b) dell'importanza, difficoltà, complessità della pratica; c) delle condizioni d'urgenza per l'espletamento dell'incarico; d) dei risultati e vantaggi, anche non economici, ottenuti dal cliente; e) dell'impegno profuso anche in termini di tempo impiegato; f) del pregio dell'opera prestata; g) dei parametri previsti dal
- ✘ decreto ministeriale di riferimento.

ART. 29 RAPPORTI CON L'ORDINE

Il professionista dovrà rendersi disponibile, nei limiti delle sue possibilità, per eventuali richieste di collaborazione e partecipare attivamente alla vita dell'Ordine.

Il professionista è tenuto a una leale collaborazione anche tramite la tempestiva, esauriente e veritiera risposta a specifiche richieste di autocertificazione di situazioni (inesistenza di cause di incompatibilità, esistenza di copertura assicurativa, indirizzo Pec)

Il professionista deve segnalare prontamente ogni causa ostativa al permanere dell'iscrizione nell'Albo.

RAPPORTI CON I TIROCINANTI

oltre alla tecnica professionale ed alla prassi il dominus deve far comprendere la deontologia e l'etica.

Partecipazione ai convegni e ai corsi di formazione

Uditoraggio

Compiti non solo meramente esecutivi

Rimborso spese forfettario/borsa di studio

Idoneo ambiente di lavoro

Termine praticantato e giuramento

RAPPORTI PROFESSIONALI

- * Publici Uffici (magistrati, membri commissioni tributarie, funzionari pubblica amministrazione)
comportamento consono al rispetto delle pubbliche funzioni
- * Stampa: cautela in ossequio all'obbligo di riservatezza nei confronti del cliente
- * Altri professionisti: reciproco rispetto

La Deontologia Professionale nei rapporti tra Collegi ed Istituzioni

19 dicembre 2024

Grazie per l'attenzione

Riccardo Losi

Meccanismi premiali

Dott. Luca Quer

Delegato CDC Ordine di Torino

I due meccanismi premiali

Fin dal 2012 la CDC ha adottato dei meccanismi premiali e dal mese di agosto 2023 ha ottenuto l'approvazione, da parte dei Ministeri Vigilanti, della delibera relativa ad un ulteriore incremento dell'aliquota di computo rispetto a quella di versamento scelta.

In estrema sintesi i due meccanismi premiali sono i seguenti:

- **1) Meccanismo riguardante il contributo Soggettivo**
- **2) Meccanismo riguardante il contributo Integrativo**

Meccanismo premiale su contributo soggettivo

Questo meccanismo prevede un incremento del contributo effettivamente accreditato sul montante individuale, direttamente proporzionale all'aliquota di contribuzione scelta in fase di dichiarazione reddituale alla Cassa, pari alle seguenti percentuali:

- ❖ **+3%** in corrispondenza dell'aliquota minima del **12%**
- ❖ Un massimo del **+4%** per una aliquota **superiore a 12%** e **sino al 17%**
- ❖ Un ulteriore punto percentuale, con un premio di 0,2% per ogni punto di più di aliquota di finanziamento **oltre il 17%** e **sino al 22%**, fino ad un **+5%**

Quindi aliquota di computo maggiorata rispetto all'aliquota di finanziamento

Il prospetto premiale è riassunto nella slide che segue:

Tabella C bis - Incremento dell'aliquota di computo rispetto a quella di finanziamento
(valida dal 2023)

A	B	C	D	E
Aliquota contribuzione soggettiva dovuta e versata	Plus % riconosciuto	Coefficiente di equità intergenerazionale	Maggiorazione	Aliquota di computo
>= 22%	5%	$1 - \frac{A_R}{A_T}$	(B*C)	A+D
>= 21% e < 22%	4,8%			
>= 20% e < 21%	4,6%			
>= 19% e < 20%	4,4%			
>= 18% e < 19%	4,2%			
>= 17% e < 18%	4,0%			
>= 16% e < 17%	3,8%			
>= 15% e < 16%	3,6%			
>= 14% e < 15%	3,4%			
>= 13% e < 14%	3,2%			
>= 12% e < 13%	3,0%			

Coefficiente di equità intergenerazionale

La premialità viene riconosciuta in misura piena a coloro che si sono iscritti a partire dal 2004 (metodo contributivo puro) ed è ridotta al crescere delle annualità maturate con il precedente metodo (reddituale), attraverso l'applicazione del c.d. «coefficiente di equità intergenerazionale» che si sostanzia nella seguente formula:

$$1 - \frac{A_R}{A_T}$$

L'effetto è pertanto massimizzato per coloro che non possono beneficiare di ratei di pensione calcolati con il più generoso metodo reddituale.

Meccanismo premiale su contributo integrativo

Il secondo meccanismo riguarda il Contributo integrativo e consente di riconoscere sul montante una quota parte (37,5%) del contributo integrativo versato. Rispetto al contributo integrativo del 4%, quindi, l'1,5% viene direttamente accreditato sul montante individuale. Anche in questo caso viene applicato il «coefficiente di equità intergenerazionale» per riconoscere la maggiorazione in misura piena a coloro che avranno una pensione calcolata esclusivamente con il metodo contributivo e in misura ridotta al crescere delle annualità maturate con il metodo reddituale in vigore fino al 2003.

Esempio di
incremento di
aliquota di
computo
rispetto ad
aliquota di
versamento
(iscritto post
2004)

Iscritto nel 2012 con aliquota di versamento
pari al 12% e reddito dichiarato di Euro 30.000

A) Contributo Soggettivo versato:

Euro 3.600=

B) Incremento aliquota:

3%

C) Maggiorazione:

Euro 900=

D) Coefficiente di equità:

$1 - 0/12 = 1$

Contributo riconosciuto:

$A + (C * D)$

Euro 4.500=



Esempio di
incremento di
aliquota di
computo
rispetto ad
aliquota di
versamento
(iscritto ante
2004)

Iscritto nel 2000 con aliquota di versamento
pari al 12% e reddito dichiarato di Euro 30.000

A) Contributo Soggettivo versato:

Euro 3.600=

B) Incremento aliquota:

3%

C) Maggiorazione:

Euro 900=

D) Coefficiente di equità:

$1 - 4/23 = 0,83$

Contributo riconosciuto:

$A + (C * D)$

Euro 4.347=



Esempio di
incremento di
montante
contributivo per
premierità su
contributo
integrativo
(iscritto post
2004)

Iscritto nel 2012 con volume d'affari di Euro
60.000=

A) Contributo Integrativo versato:

Euro 2.400=

B) Percentuale premiale:

37,5% del 4%

C) Maggiorazione:

Euro 900=

D) Coefficiente di equità:

$1 - 0/12 = 1$

Contributo riconosciuto:

$C * D$

Euro 900=



Iscritto nel 2000 con volume d'affari di Euro 60.000=

A) Contributo Integrativo versato:

Euro 2.400=

B) Percentuale premiale:

37,5% del 4%

C) Maggiorazione:

Euro 900=

D) Coefficiente di equità:

$1 - 4/23 = 0,83$

Contributo riconosciuto:

$C * D$

Euro 747=

Esempio di
incremento di
montante
contributivo per
premierità su
contributo
integrativo
(iscritto ante
2004)

SERVIZIO PES

La Cassa Dottori Commercialisti ha sviluppato il servizio **PES** che, in un'ottica di reverse engineering, consente di fissare l'importo che si desidera ricevere al pensionamento e, in funzione di questo, di stimare l'aliquota di finanziamento da utilizzare.



> **Servizi Previdenziali** > **Servizi di Consultazione e Simulazione** > **Servizi Bancari e di Pagamento**

Dichiarazione e pagamento eccedenze contributive PCE	Estratto conto contributivo ECC	Portale Pagamento Contributi PPC
Contributo a supporto dell'attività professionale Acquisto/Leasing CAB	Simulazione riscatto corso legale di laurea RLA	Pagamento Contributi Sospesi PCS
Contributo a supporto dell'attività professionale Aggregazione AGP	Simulazione riscatto servizio militare RMI	Variazione Coordinate Bancarie VCB
Servizio Adesioni Riscatti e Ricongiunzioni SAR	Simulazione riscatto del periodo di tirocinio RTI	Richiesta/Sostituzione codice OTP OTP
Pagamento minimi e maternità PCM	Simulazione ricongiunzione in entrata REN	Generazione M.Av. MAV
Domande Online DOM	Simulazione pensione	Servizi Bancari Popso SBP
Certificazione Posizione Contributiva CPC	Segui la tua domanda STD	
Pagamento contributi pre-iscritti Cassa PCT		
Verifica Incompatibilità/Compatibilità VIC		





Cassa Dottori Commercialisti

[Home Servizi Online](#)

[Profilo](#)

[Consulenza](#)

[Documenti](#)

6

[Convenzioni](#)

[Logout](#)

[Home Servizi Online](#) > [Servizi di Consultazione e Simulazione](#) > Simulazione Pensioni

Simulazione Pensione

Tipo di simulazione

- Pensione Cassa**
- Pensione in totalizzazione - Quota Cassa**
- Pensione in regime di cumulo - Quota Cassa - in aggiornamento**

[➔ Simulazione di pensione](#)

[Contatti](#)

[Mappa del sito](#)

Ultimo accesso: 22/02/2024 14:42

Simulazione Pensione

Dati anagrafici

Nominativo:

Data di nascita:

Posizione assicurativa: **ISCRITTO CASSA**

Tipo regime pensionistico: **Retributivo/Contributivo**

Anno di iscrizione: **1995**

Situazione previdenziale al 2023

Anzianità retributiva totale: **9** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Anzianità contributiva totale: **20** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Reddito SAT/PCE: €

Volume IVA SAT/PCE: €

Montante: €

Pensione retributiva maturata:

Aliquota contributiva soggettiva: **12,00%**

Finestra di pensionamento: Età **68**, Anno **2033**, Anzianità **38**

Tipo di previsione



Calcolo importo pensione

Calcola l'importo della pensione a partire dall'età di pensionamento desiderata.



Calcolo età di pensionamento

Calcola l'età di pensionamento a partire dalla pensione annua desiderata.



Calcolo aliquota contributiva

Calcola l'aliquota contributiva a partire da età e pensione annua desiderate.

Convenzioni

Di seguito l'elenco delle convenzioni con modalità di accesso e codici convenzione personalizzati.
Per le condizioni contrattuali e per tutte le altre convenzioni, è possibile consultare la sezione [Convenzioni](#) del sito.

FORNITORE	DESCRIZIONE	MODALITÀ DI ACCESSO/CODICE COVENZIONE
CDC Plus	La nuova tessera nominativa per accedere alle iniziative che la richiedono	Visualizza o scarica CDC Plus
Polizza sanitaria Poste Assicura Spa	La polizza prevede una rete capillare di strutture convenzionate per le prestazioni sanitarie, tra i servizi offerti anche la telemedicina, il pacchetto maternità, un check up annuale gratuito.	Codice CDC0057982 Per informazioni clicca qui
BPS - Banca Popolare di Sondrio	Convenzione per la Cessione dei crediti di imposta da superbonus, ecobonus e sismabonus	On line tramite il sito della Banca
BNL - Banca Nazionale del Lavoro	Convenzione con BNL-Gruppo BNP Paribas che permette agli iscritti di usufruire di soluzioni vantaggiose a condizioni agevolate per servizi bancari e finanziari	Codice Origination 307250822 H da presentare agli sportelli in Agenzia per usufruire della convenzione. Vedi l'offerta
Borghi Magazine - I Borghi più belli d'Italia	Rivista mensile in abbonamento che racconta i Borghi più belli d'Italia e i territori	https://borghipiubelliditalia.it/magazine/
Corporate Benefits	Convenzione per l'accesso, a prezzi vantaggiosi, a prodotti di oltre 600 marchi di aziende di rilievo nazionale e internazionale	CNPADC2022
Ennevolte	Azienda che consente l'accesso a una rete di offerte esclusive per viaggi, teatri, prodotti high tech, moda e tanto altro.	10css0222ar
Room Mate Hotels	Prestigiosa catena alberghiera Room Mate Hotels a condizioni e tariffe agevolate	CNPADC16 (Condizioni Contrattuali)
VISURA SpA	Visure telematiche online, servizi informativi e soluzioni di Digital Trust.	https://cnpadc.visura.it/iscrizioneDatiUtenteCDC.do
PUNTO CYBER	Misure appropriate a prezzi vantaggiosi per prevenire ogni incidente informatico.	Il codice sconto CDC-CS2.0 Check UP Dottori Commercialisti (centrocyber.eu)
EOLO	Fornitura di connettività internet a banda larga, wireless e fibra ottica a prezzi vantaggiosi.	https://azienda.eolo.it/cdc/
La Clessidra	Riviste di orologi.	Codice di accesso: CASSA2023 da inserire all'interno della piattaforma dedicata https://www.laclessidra1945.it/abbonamenti/
TRENITALIA SpA	Convenzione con Trenitalia SpA primo operatore ferroviario in Italia.	Per visualizzare l'offerta e accedere alla convenzione clicca qui

LA CASSA PER ME 


Modulistica

Servizi online 

Scadenze contributive

L'iscrizione 

Contribuzione 

Previdenza 

Assistenza 

Polizze Assicurative 

Polizza sanitaria Poste Assicura 2023-2025

Polizza sanitaria 2020-2022

Emapi - Polizza Long Term Care (LTC)

Emapi - Polizza Temporanea Caso Morte (TCM)

Emapi - Altre polizze

Polizza RC Professionale

 Stampa

Polizza sanitaria Poste Assicura 2023-2025

Posteassicura 
Gruppo Assicurativo Postevita

Per ogni informazione e approfondimento relativo alla polizza sanitaria Poste Assicura Spa:

Adesioni:

Numero +39 02/78653453 (dall'Italia e dall'estero)

Portale adesioni www.polizzasanitariacdc.it

[Clicca qui per la Guida pratica alla sottoscrizione del Piano Integrativo](#)

[Clicca qui per la Guida pratica all'estensione della polizza al nucleo familiare](#)

Per prenotare le prestazioni sanitarie è necessario comunicare agli operatori delle strutture sanitarie il nome della società assicuratrice "POSTE ASSICURA SPA".

Apertura sinistri, informazioni e strutture sanitarie convenzionate:

Numero Verde 800178455 (dall'Italia)

Numero +39 06/99503401 (dall'estero)

Portale sinistri www.postewelfareservizi.it

[Clicca qui per la Guida pratica al portale per l'apertura sinistri](#)

[Clicca qui per la Guida pratica alla ricerca della struttura](#)

Dal 1° gennaio 2023 è in vigore la nuova **polizza sanitaria base** gratuita per i **pre-iscritti**, gli **iscritti** e i **pensionati Cassa attivi**, sottoscritta con **Poste Assicura Spa**, con premio interamente a carico della Cassa.

La polizza prevede un ampliamento della platea: i **pensionati Cassa non attivi**, i **pensionati di reversibilità o indiretta** e i **Dottori Commercialisti esonerati** dall'iscrizione ma tenuti al versamento del contributo integrativo, **potranno sottoscriverla a proprio carico** a condizioni particolarmente vantaggiose.

Tutti i titolari della polizza sanitaria base potranno:

- estendere, con premio a proprio carico, la polizza sanitaria base al proprio **nucleo familiare** (coniuge, convivente more uxorio, figli);
- sottoscrivere, con premio a proprio carico, una **polizza integrativa**, estendibile anche al proprio **nucleo familiare** (coniuge, convivente more uxorio, figli).

La Cassa ha aggiornato l'impianto delle coperture assicurative della polizza base con alcune novità quali ad esempio:

- **Ampliamento del pacchetto check up di prevenzione annuale (non estensibile al nucleo familiare);**
- **Inserimento di check up di prevenzione specifici per sesso e fasce di età (non estensibile al nucleo familiare);**
- **Rivisitazione delle garanzie relative alle malattie oncologiche e rivisitazione elenco Alta Specializzazione;**
- **Chirurgia robotica;**
- **Aggiornamento dell'elenco dei Grandi Interventi chirurgici e dei Gravi Eventi Morbosi**
- **Telemedicina (3 video-consulti annui)**
- **Pacchetto maternità (esami strumentali, analisi cliniche e visite specialistiche)**
e molte altre prestazioni.



EMAPI

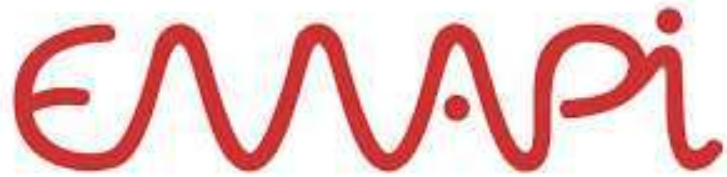
- **Emapi - Polizza Long Term Care (LTC)**

- La Cassa ha aderito alla **Polizza Long Term Care** sottoscritta dall'Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani "EMAPI" con la CNP VITA ASSICURAZIONE S.p.A.

In un'ottica di attenzione sempre maggiore alla salute e ai bisogni dei nostri associati e alle pesanti ricadute a livello professionale e familiare derivanti da malattie, infortuni e ove malauguratamente insorgano situazioni di non autosufficienza, la Cassa ha inteso offrire una **ulteriore tutela assistenziale gratuita** tramite, appunto, l'erogazione di una rendita mensile, ai professionisti che si trovino in **condizioni di non autosufficienza**.

In particolare, la polizza garantisce ai pre-iscritti, iscritti, pensionati attivi e Dottori Commercialisti titolari di pensione diretta non attivi (compresi i pensionati in totalizzazione e cumulo) **che alla data del 1° gennaio 2023 non abbiano compiuto 75 anni di età e che si trovino in stato di non autosufficienza** - come definito dall'art. 20 delle Condizioni generali di Assicurazione - **una somma mensile pari a euro 1.200,00**, non indicizzata, garantita all'assicurato finché è in vita (Copertura Base).

Tale intervento assistenziale è stato sottoscritto dalla Cassa con oneri a proprio carico e non è necessaria alcuna iniziativa o adempimento da parte dei beneficiari per aderirvi.

The logo for EMAPI (Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani) is displayed in a red, stylized, handwritten font. It is centered within a large, light-colored circular graphic that has a gradient from light blue on the left to light green on the right, with a white center.

- **Emapi - Polizza Temporanea Caso Morte (TCM)**

- La Cassa ha rinnovato, per il periodo dal 01/02/2023 al 31/01/2026, una forma assistenziale a titolo gratuito in favore dei tirocinanti pre-iscritti, degli iscritti e dei Dottori Commercialisti titolari di una pensione diretta riconosciuta dalla Cassa, ivi inclusi i Dottori Commercialisti titolari di una pensione in totalizzazione/cumulo, che alla data del 1° febbraio 2022 non abbiano compiuto 75 anni di età. **Per coloro che sono stati assicurati prima del compimento di 75 anni la copertura rimarrà, comunque attiva fino al 31 gennaio 2026 anche dopo il 75esimo anno di età.**

- La Cassa ha aderito alla [Polizza Collettiva Temporanea Caso Morte \("TCM"\)](#) sottoscritta dall'Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani ("EMAPI") con la Compagnia assicurativa Cattolica Assicurazione.

- In particolare, in caso di decesso la polizza garantisce agli eredi l'erogazione di **€ 7.050 (copertura base collettiva)** cui si aggiunge un ulteriore importo (**copertura supplementare OPZIONE 2**), il cui valore si incrementa in funzione inversamente proporzionale all'età del beneficiario (a partire da € 2.250 per gli ultrasettantenni a € 37.500 per coloro che hanno fino a 39 anni di età).

- A titolo di esempio per un professionista di 50 anni di età, il capitale riconosciuto agli eredi è pari a **€ 25.800 euro (€ 7.050 + € 18.750)**.

- A seguire lo schema di dettaglio per ogni fascia di età.

Polizza TCM riservata a CDC

Fascia di età	Copertura Base Collettiva		Copertura Supplementare Collettiva (OPZIONE 2)	Totale somma garantita
fino a 39 anni	7.050 €	+	37.500 €	44.550 €
da 40 a 50			18.750 €	25.800 €
da 51 a 55			9.375 €	16.425 €
da 56 a 60			5.250 €	12.300 €
da 61 a 65			3.750 €	10.800 €
da 66 a 70			3.000 €	10.050 €
oltre 70 anni			2.250 €	9.300 €

CNPR – LE MISURE ASSISTENZIALI

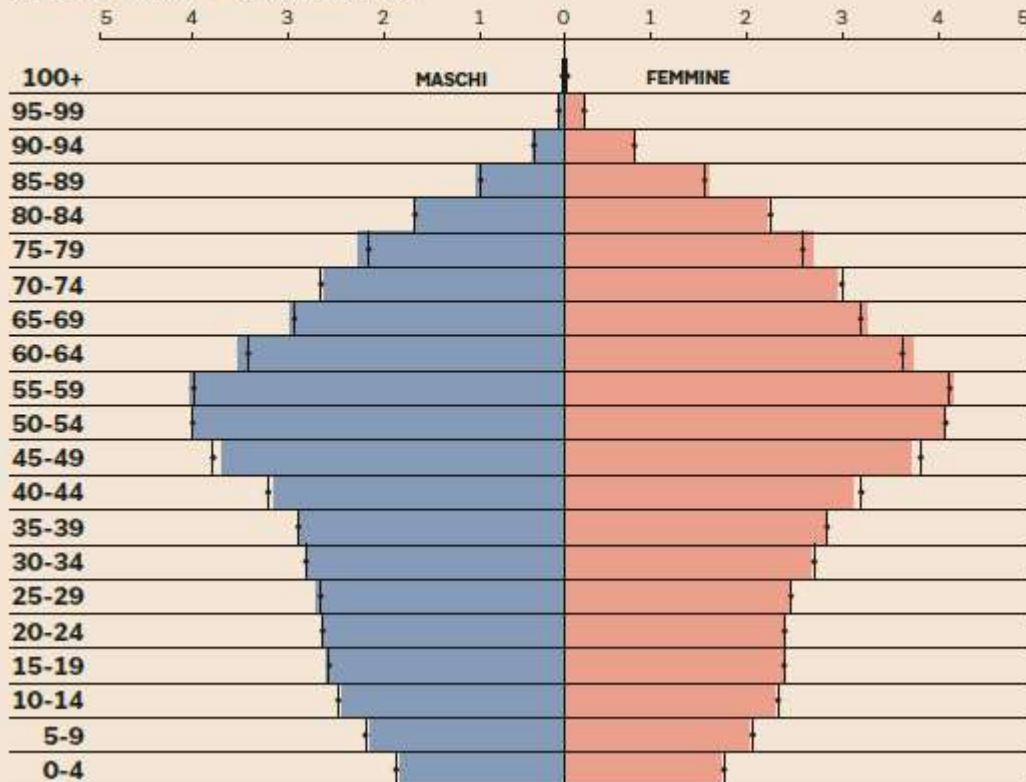
LA POLIZZA SANITARIA

La Piramide demografica.

Il trend

Popolazione residente al 31/12/2022 e al 31/12/2023. Dati in %

† CENSIMENTO 2022 ■ CENSIMENTO 2023



Fonte: Istat

TABELLA 2.8 POPOLAZIONE RESIDENTE IN ITALIA. FONTE ISTAT⁵

ANNI	POPOLAZIONE RESIDENTE AL 1° GENNAIO	SALDO COMPLESSIVO	SALDO NATURALE (NATI VIVI – MORTI)
2014	60.345.917		
2015	60.295.497	-50.420	-161.791
2016	60.163.712	-131.785	-141.823
2017	60.066.734	-96.978	-190.910
2018	59.937.769	-128.965	-193.386
2019	59.816.637	-121.132	-214.333
2020	59.641.488	-175.149	-335.425
2021	59.236.213	-405.275	-301.097
2022	59.030.133	-206.080	-320.901

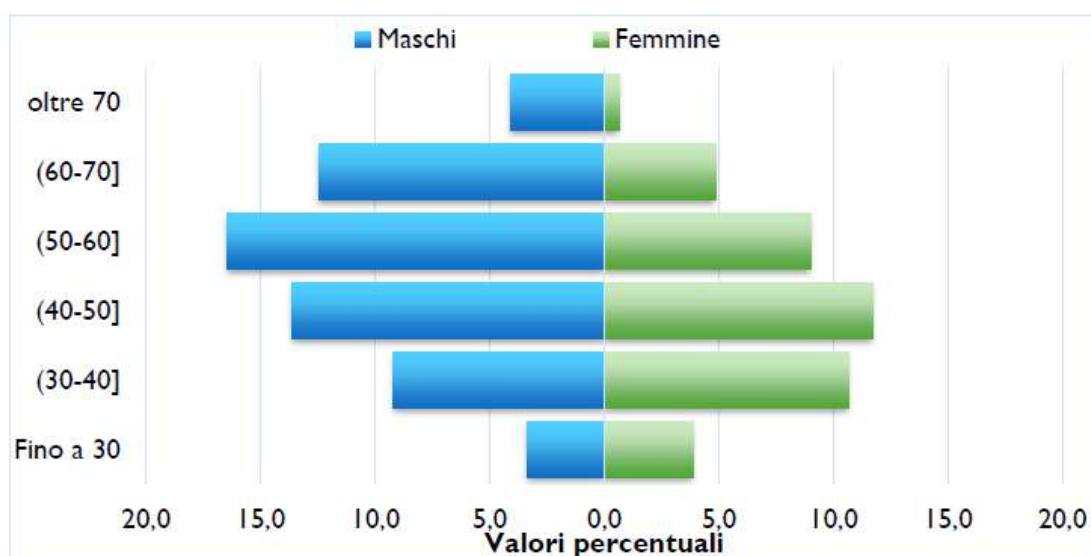


FIGURA 3.2: DISTRIBUZIONE DEGLI ISCRITTI PER SESSO ED ETÀ. DATI 2022.

Nel 2022 il numero degli iscritti alle Casse previdenziali private si è attestato ad 1.611.840 di soggetti (+1,43% rispetto all'anno precedente), di cui 1.501.778 iscritti attivi e 110.062 pensionati attivi (+8,7% sul 2021)¹.

Come rilevato nei precedenti rapporti commissionati da ADEPP, la crescita è dovuta in parte ai **nuovi ingressi**, in parte **all'aumento dell'età di pensionamento** e del **numero di pensionati che continuano a esercitare l'attività professionale anche dopo il pensionamento**.

Sotto il profilo anagrafico, **oltre la metà degli iscritti AdEPP rientra nella fascia d'età 40-60 anni**.

Secondo l'analisi le Casse sono molto eterogenee in relazione all'età degli iscritti, **con un'età media che va da un minimo di 42 a un massimo di 56 anni**.

La composizione degli iscritti per età è andata modificandosi negli anni, complici, da un lato, l'innalzamento dell'età pensionabile e, dall'altro, la sempre maggiore propensione a proseguire l'attività lavorativa anche dopo aver raggiunto la pensione², oltre a fattori più generali come l'invecchiamento della popolazione e la diminuzione di iscritti alle università.

In particolare, **in questi ultimi anni il numero di pensionati attivi è più che raddoppiato**, passando dai 42mila del 2005 a 110mila del

¹ Dati ADEPP

² Anche ovviamente in conseguenza della riduzione dei trattamenti erogati

2022, e la relativa crescita è risultata nettamente superiore a quella degli iscritti attivi (160% rispetto a oltre il 20%).

Peraltro, il rapporto fra pensionati attivi e non attivi evidenzia una marcata differenza regionale, con una polarizzazione verso il Nord-Est; il 10% degli iscritti attivi è composto da pensionati rispetto al 5% del Sud.

Un altro fenomeno che ha assunto sempre più importanza nel tempo per il mondo delle Casse privatizzate è la cosiddetta **femminilizzazione della professione**, un trend che non viene riscontrato nelle altre categorie lavorative in cui la componente femminile è rimasta pressoché costante negli anni.

La percentuale di iscritte donne è cresciuta notevolmente, passando dal 30% del 2007 al 41% del 2022, seppure con importanti differenze per fasce d'età. Se, infatti, **tra i professionisti sotto i 40 anni c'è una prevalenza della componente femminile** (circa il 54% del totale), **le proporzioni si invertono con l'aumentare dell'età degli iscritti.**

Infatti, **le donne tra i 50 e 60 anni rappresentano solo il 35% degli iscritti** e la quota si riduce ulteriormente all'aumentare dell'età anagrafica.

Peraltro, le donne costituiscono il 52% del totale nuovi iscritti che è diminuito, seppur di poco, rispetto all'anno precedente; considerando poi solo gli under 40, le nuove iscritte superano i colleghi uomini di quasi il 7%.

Accanto a questi trend consolidati (femminilizzazione della professione, aumento dell'età media dei professionisti, gender pay-gap, etc.), una delle principali tematiche emerse dal Rapporto del 2022 “è il sostegno delle Casse di Previdenza al sistema Paese di fronte a fenomeni ormai inarrestabili come, ad esempio, il progressivo invecchiamento della popolazione, le nuove tecnologie e l'Intelligenza artificiale, la concorrenza globale o gli insufficienti investimenti nella formazione e nelle competenze.”

Risulta sempre più rilevante l'attività delle Casse che stanno implementando per ulteriori e nuove forme di aiuto, sostegno, sviluppo e promozione della libera professione; una sorta di **“welfare multistrato”** che interviene in più fasi. **Accanto alle misure di welfare “tradizionale” da tempo previste** – come l'indennità di maternità e paternità, il rimborso delle spese sostenute per la frequenza dell'asilo nido e della scuola per l'infanzia, le borse di studio a favore dei figli studenti, le coperture assicurative per malattia o LTC – si stanno attivando azioni di welfare differenziato: dal **“welfare per l'avvio”** dell'attività al **“welfare per lo sviluppo”** al **“welfare per la promozione della professione e la transizione digitale”**.

Le Casse di Previdenza, ad esempio, nel solo 2023, hanno stanziato risorse pari a quasi **272 milioni di euro** (cui si aggiungono le indennità obbligatorie riconosciute per legge) e stanno riformulando le proprie politiche adeguandole al contesto nel tentativo di prevedere le variabili e i fattori di rischio che influenzano i processi.

Se questo è il quadro generale, va da sé che La Previdenza, pur mantenendo la propria mission - ossia erogare pensioni e assistenza -, è entrata oggi in un campo di azione più complesso dove il **sostegno** del proprio iscritto è riferibile **all'intero arco di vita lavorativo** e oltre.

Le **variazioni del reddito** e la sua **discontinuità** sono fattori che non possono essere sottovalutati, così come i gap di genere, di età e di appartenenza geografica.

Da prevedere e anticipare, invece, gli andamenti demografici e i mutamenti in atto che rischiano di travolgere modalità e tempi.

I nuovi mercati e le nuove platee devono essere intercettati mentre deve essere supportato il professionista nel cammino verso una specializzazione e formazione più rispondente alla domanda, e quindi alle esigenze del cittadino.

LE PECULIARITA' DI CASSA RAGIONIERI

Se quelle sopra delineate sono le esigenze di “assistenza” che si intercettano fra gli iscritti a tutte le Casse di previdenza dei professionisti, Cassa Ragionieri presenta delle peculiarità sue, riferibili all'invecchiamento della popolazione degli iscritti ed al bisogno di intercettarne dei nuovi, costituiti oggi dagli **Esperti contabili**, il cui ingresso è stimato in ca. **200 unità annue**.

TOTALE ISCRITTI			ISCRITTI ESPERTI CONTABILI PER AREA GEOGRAFICA		
Bilancio d'esercizio 2023 = <i>di cui:</i>	26.875		Nord italia	863	47,5%
Numero di Esperti contabili:	1.817		Centro italia	345	19,0%
Numero di nuovi iscritti Esperti contabili nel corso del 2023:	231		Sud italia	414	22,8%
			Isole	195	10,7%
			TOTALE	1.817	
ISCRITTI ESPERTI CONTABILI DIVISI PER SESSO			Numero di pensionati Esperti contabili:	4	
Uomini	1.122	61,7%	Numero di Delegati CNPR Esperti contabili	2	
Donne	695	38,3%			

Va da sé, dunque, che le politiche di welfare debbano essere rivolte ad un “welfare attivo”, inteso quale sostegno agli iscritti ed ai nuovi iscritti, ed un welfare più squisitamente “assistenziale”.

Alla prima categoria possiamo ascrivere:

- 1) il welfare per l'attivazione;
- 2) l'accesso al credito;
- 3) le sinergie e i partenariati.

Alla seconda categoria:

- 4) salute;
- 5) famiglia;
- 6) erogazioni di finanziamento.

INDENNITÀ DI MATERNITÀ

PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEGLI ISCRITTI

Prestazioni in stato di bisogno ■ Malattia e Infortunio ■ Contributo spese funebri ■ Borse di studio ■ Prestazioni straordinarie ■ Trattamenti speciali per orfani ■ Assegni per nucleo familiare ■ Sussidi rette per case di riposo ■ Prestazioni a neomamme e relative ■ Interventi a favore di soggetti diversamente abili

PRESTAZIONI A SOSTEGNO DELLA PROFESSIONE

Contributi/Prestiti per avvio attività professionale ■ Prestiti per costruzione/ristrutturazione immobili ■ Furto o incendio attrezzatura studio ■ Prestiti d'onore e Mutui erogati in via diretta e tramite convenzione con Istituti di credito ■ Concessione assegni di studio ■ Contributo per formazione

AMMORTIZZATORI SOCIALI

Trattamento per disoccupazione ■ Indennità Cassa ■ Mobilità e contratti di solidarietà ■ Sostegno al reddito

POLIZZE SANITARIE

ALTRE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

PRESTAZIONI CASAGIT E ONAOSI

ZOOM

Scendendo su un piano più concreto e di interesse molto ampio, ritengo opportuno segnalare almeno due importanti prestazioni erogate da Cassa Ragionieri ai propri Iscritti, ovvero: **polizza Sanitaria** e **polizza Temporanea Caso Morte** (Copertura collettiva gratuita erogata tramite Emapi, Ente di Mutua Assistenza Professionisti, raggiungibile al sito web www.emapi.it).

*** **

POLIZZA SANITARIA

E' una polizza sottoscritta con la compagnia di assicurazioni **Unisalute S.p.A.**

Dal 1° gennaio 2025 sarà attiva la polizza base di assistenza sanitaria UniSalute che la Cassa offre a titolo gratuito per la durata di **6 mesi** con decorrenza 1° gennaio - 1° luglio 2025.

La durata semestrale del contratto di polizza è dovuta alla proroga tecnica di 6 mesi concessa dalla società Unisalute, in seguito all'imminente scadenza del contratto fissata al 31 dicembre 2024.

La Cassa ha indetto una nuova procedura per selezionare una compagnia di assicurazione al fine di stipulare una polizza per la copertura assicurativa relativa al secondo semestre del 2025.

La polizza base di assistenza sanitaria UniSalute che la Cassa offre a titolo gratuito.

La polizza base, anche per il 2025 può essere estesa, a pagamento, anche al nucleo familiare degli associati su loro espressa richiesta. Il premio semestrale è **€ 240,90**.

Può inoltre essere stipulata per gli assicurati e per i propri familiari una polizza integrativa di assistenza sanitaria a condizioni vantaggiose.

Il termine ultimo per aderire è il **18 febbraio 2025**.

Le guide, la modulistica e la documentazione relativa alla polizza verrà pubblicata sul sito di UniSalute, a partire dal **15 gennaio 2025**, in una sezione dedicata alla Cnpr al seguente indirizzo web:
[https://www.unisalute.it/adesioni/web/cassa-
ragionieri/pub/index.step](https://www.unisalute.it/adesioni/web/cassa-ragionieri/pub/index.step)

Prima di effettuare qualsiasi prestazione sanitaria, di contattare direttamente la società UniSalute, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 19.30, al numero verde riservato ai nostri associati **800-016697**.

Essa copre: Grandi Interventi Chirurgici e Gravi Eventi Morbosi. E' prevista poi una polizza di Assistenza Socio sanitaria Long Term Care a favore dei propri iscritti non pensionati.

IL PACCHETTO PREVENZIONE

[LE PRESTAZIONI PREVISTE DEVONO ESSERE EFFETTUATE IN UN'UNICA SOLUZIONE]

- ALANINA AMINOTRANSFERASI ALT
- ASPARTATO AMINOTRANSFERASI AST
- COLESTEROLO HDL
- COLESTEROLO TOTALE
- CREATININA
- ESAME EMOCROMOCITOMETRICO E MORFOLOGICO COMPLETO
- GAMMA GT
- GLICEMIA
- TRIGLICERIDI
- TEMPO DI TROMBOPLASTINA PARZIALE [PTT]
- TEMPO DI PROTROMBINA [PT]
- UREA
- VES
- URINE: ESAME CHIMICO, FISICO E MICROSCOPICO
- FECI: RICERCA DEL SANGUE OCCULTO • VISITA OCULISTICA [CONTROLLO VISUS]
- VISITA ORTOPEDICA [CONTROLLO CERVICO-SACRALE]

PRESTAZIONI PREVISTE PER I SOLI UOMINI:

- PSA • VISITA CARDIOLOGICA CON ECG DA SFORZO

PRESTAZIONI PREVISTE PER LE SOLE DONNE:

- ECODOPPLER ARTI INFERIORI • MAMMOGRAFIA

[PER LA SOLA MAMMOGRAFIA È NECESSARIA LA PRESCRIZIONE MEDICA SENZA INDICAZIONE DELLA PATOLOGIA, INDICANTE CONTROLLO, CHECK UP O SCREENING].

LONG TERM CARE (LTC)

In caso di non autosufficienza intervenuta dopo la decorrenza del Piano sanitario, UniSalute garantisce i servizi di assistenza. I servizi sanitari di cui necessita la persona non autosufficiente possono essere erogati in forma diretta da strutture convenzionate con UniSalute oppure può esserne richiesto il rimborso. In alternativa possono essere coperte le spese per persone dedicate all'assistenza e alla cura del soggetto non autosufficiente. Somma massima a disposizione: € 1.200,00 per mese e per Iscritto, per una durata massima di 96 mesi.

*** **

LA POLIZZA TEMPORANEA CASO MORTE

Cassa Ragionieri, attraverso EMAPI, dal 1° febbraio 2024, ha rinnovato gratuitamente in favore delle famiglie degli iscritti e dei pensionati attivi la copertura Temporanea Caso Morte (TCM).

La TCM è una copertura assicurativa che, in caso di decesso, garantisce agli eredi legittimi o testamentari un importo di 14.100 euro.

La copertura ha decorrenza dal 1° febbraio fino al 31 gennaio dell'anno successivo, è erogata da EMAPI e garantita dalla società Cattolica Assicurazioni.

I beneficiari della copertura sono gli eredi legittimi o testamentari dell'Assicurato che hanno titolo ad aprire una posizione per la liquidazione del capitale assicurato entro 10 anni dall'evento presentando una denuncia di sinistro ad EMAPI.

Requisito fondamentale è quello di essere **in regola con i versamenti contributivi, oltre a non aver superato i 75 anni di età.**

In tal caso, la copertura è automatica, senza bisogno di alcun adempimento da parte degli iscritti.

Spese per onoranze funebri (Prestazione erogata direttamente da CNPR)

Per il 2024 è previsto, in caso di decesso, **un contributo per spese funerarie di euro 4.000,00** a favore dei soggetti aventi diritto alla pensione per i superstiti (art. 27 Regolamento della previdenza) di

iscritti e iscritti pensionati deceduti, **in regola con il pagamento dei contributi, che al 1° febbraio 2024 hanno compiuto 75 anni di età e che non sono assicurabili con Emapi.**

*** **

BORSE DI STUDIO A FAVORE DI ORFANI DI ISCRITTI

Art. 2 – Oggetto

L'Associazione indice un bando per il conferimento delle seguenti borse di studio:

Numero borse	Importo unitario €	Tipo
n. 25	600	Per la frequenza di corsi di istruzione di scuola secondaria di primo grado (Medie)
n. 25	1200	Per la frequenza di corsi di istruzione di scuola secondaria di secondo grado (licei, istituti tecnici, magistrali, professionali, corsi pre-accademici di Conservatori)
n. 25	3000	Per la frequenza di corsi universitari di laurea triennale o laurea magistrale o a ciclo unico, di Conservatorio o Istituti Musicali parificati e Accademie di Belle arti, o corrispondenti a corsi di studio

Maggiori

informazioni

<https://www.cassaragionieri.it/documents/20143/0/Bando+borse+di+studio+orfani+2024+%281%29.pdf/460eaa51-4afa-afa8-15b7-e93dbf6ffaca?t=1706616267651>

Renato Polise – Delegato Cassa Ragionieri